



LES GEIQ EN OCCITANIE

21 GEIQ - 28 IMPLANTATIONS

757 919

Heures de mise à disposition

55

Salariés permanents

15 879 736

CA issu de la mise à disposition

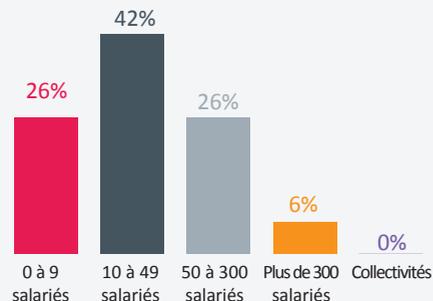
244 804

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

612 entreprises adhérentes

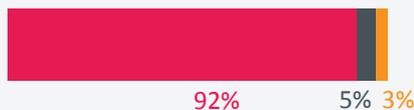


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

917

contrats signés en 2019



- Contrats de professionnalisation
- Contrats hors alternance
- PEC et autres
- Contrats d'apprentissage

1 644 Contrats gérés en 2019

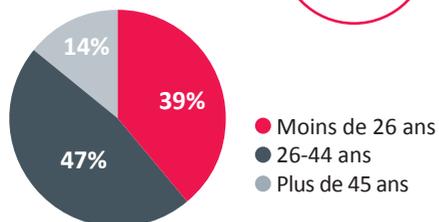
323 jours C'est la durée moyenne d'un contrat

8% C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans d'âge moyen à l'embauche



72% hommes

28% femmes

894 salariés embauchés en 2019

1 543 salariés en parcours en 2019

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Personnes éloignées du marché du travail (>1 an)	338
Bénéficiaires de minima sociaux	87
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	66
Personnes en situation de handicap	30
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	24
Personnes issues de quartiers ou zones prioritaires	294
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	129
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6
Jeunes de moins de 26 ans sans qualification	194
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	27

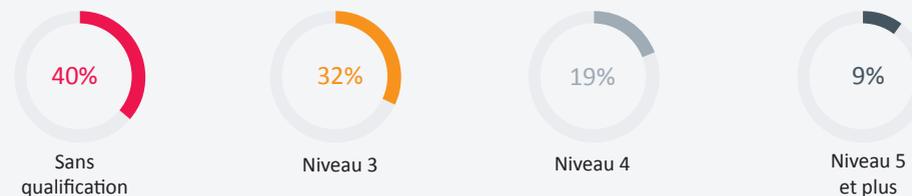
89%

de public prioritaire

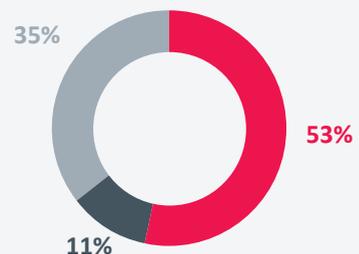
*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92% de réussite à l'examen

330 heures de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

67% de sorties vers l'emploi

53% de sorties vers l'emploi durable

69% des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification